

От работодателя:
Заведующая
Белыева /Беляева О.Н./
(Ф.И.О.)

От работников:
Председатель ПК
Викторова /Викторова О.В./
(Ф.И.О.)

«08» сентября 2021 г.

«08» сентября 2021 г.

М.

М.П.



Изменения № 1
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
по защите трудовых, социально-экономических
прав работников муниципального
дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребёнка - детский сад»
№1 г. Наволоки
21/7-46
(регистрационный номер)
на 2021-2024 годы

Дата вступления в силу
«08» сентября 2021 г.



Адрес: МДОУ «Центр развития ребёнка – детский сад» №1 г. Наволоки
155830 Ивановская область, Кинешемский район, г. Наволоки
ул.8-е Марта, д. № 4 «а»
тел./факс 8(49331) 9-79-54, e-mail: kindergarten-crr@mail.ru

Беляева О.Н. - заведующая МДОУ «Центр развития ребёнка – детский сад» № 1 г.
Наволоки
тел./факс 8(49331) 9-79-54, e-mail: kindergarten-crr@mail.ru

В соответствии с пунктом 8.3. Указа Губернатора Ивановской области от 22.10.2021 №142-уг «О мерах по реализации Указа Президента Российской Федерации от 20.10.2021 №595 «Об установлении на территории Российской Федерации нерабочих дней в октябре-ноябре 2021 года» и внесении изменений в указ Губернатора Ивановской области от 17.03.2020 №23-уг «О введении на территории Ивановской области режима повышенной готовности»

внести изменения в Коллективный договор по регулированию социально-трудовых отношений между работниками и работодателем (МДОУ «ЦРР – детский сад» №1 г. Наволоки) на 2021-2024 г.г.:

1. подпункт 5.2.6. пункта 5 Раздела «Социальные гарантии и льготы» изложить в редакции:

5.2.6. Работодатель предоставляет работникам, которые прошли полный курс вакцинации против новой коронавирусной инфекции (COVID-2019), вызываемой вирусом SARS-CoV-2, с использованием вакцины, прошедшей государственную регистрацию два дополнительных оплачиваемых дня отдыха с соблюдением требований, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации».

2. пункт 6 Раздела «Охрана труда и здоровья» дополнить подпунктом 6.6. в следующей редакции:

6.6. Рекомендовать о необходимости профилактики ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ.

Протинуровано, пронумеровано
и скреплено печатью на
2 (два) листах

